

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

podľa čl. 13 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb
pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) v súlade s
§ 19 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „zákon“).



PREVÁDZKOVATEĽ:

Obchodné meno: NeuroVet s.r.o

Sídlo: Bratislavská 2196/32, 91105 Trenčín

IČO: 50 607 758

zapísaný : v OR oddiel SRO vložka číslo 43054/R

Kontaktné údaje Prevádzkovateľa: Kontaktná osoba: PhDr. Michaela Palušová



0948975 882



admin@neurovet.sk



Bratislavská 2196/32, 91105 Trenčín

Práva dotknutých osôb:

Právo
na
prístup
k OÚ

Právo
na
opravu

Právo
na
výmaz

Právo
na
prenosno
st'

Právo
na
obmedzené
spracúvan
ia

Právo
namietať

Právo
podávať
návrh

Dotknutou osobou je fyzická osoba, ktorej osobné údaje spracúvame, najmä, nie však výlučne sú to zamestnanci a klienti. Takéto dotknuté osoby, o ktorých sú spracúvané osobné údaje v našich informačných systémoch pre konkrétné vymedzené účely disponujú právami, ktoré si môžu uplatniť písomne alebo elektronicky u kontaktnej osoby prevádzkovateľa. Dotknutá osoba ste VY.

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



Právo na výmaz

„zabudnutie“ tých osobných údajov, ktoré sa jej /dotknutej osoby/ týkajú. Toto právo dotknutej osoby je však vzhľadom na svoju povahu a závažnosť obmedzené stanovením ďalších predpokladov, t.j. prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu po uplatnení tohto práva dotknutou osobou vymaže osobné údaje, ak je splnený niektorý z nasledujúcich predpokladov: a) osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získaval alebo inak spracúvali; b) dotknutá osoba odvolá súhlas, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva; c) dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu osobných údajov; d) osobné údaje sa spracúvali nezákonne; e) je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo f) osobné údaje sa získaval v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti osobe mladšej ako 16 rokov.

Dotknutá osoba nebude mať právo na výmaz osobných údajov za predpokladu, že je ich spracúvanie potrebné: a) na uplatnenie práva na slobodu prejavu a na informácie; b) na splnenie povinnosti podľa zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo na splnenie úlohy realizovanej vo verejnem záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi; c) z dôvodu verejného záujmu v oblasti verejného zdravia; d) na účely archivácie vo verejnem záujme, na účely vedeckej alebo historického výskumu či na štatistické účely, pokiaľ je pravdepodobné, že právo na výmaz znemožní alebo závažným spôsobom sťaží dosiahnutie cielov takéhoto spracúvania, alebo e) na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

Prevádzkovateľ vykoná výmaz osobných údajov dotknutých osôb na základe žiadosti, a to bez zbytočného odkladu po tom, čo vyhodnotí, že žiadosť dotknutej osoby je dôvodná.

- Účelom spracúvania osobných údajov je dôvod, pre ktorý prevádzkovateľ spracúva osobné údaje dotknutých osôb v informačných systémoch na konkrétnu určených právnych základoch. Každé spracúvanie osobných údajov je založené na konkrétnom právnom základe a za konkrétnu určeným, oprávneným a výslovne uvedeným účelom. V záujme zachovania transparentnosti a zabezpečenia prehľadnosti uvedených informácií sú jednotlivé právne základy a účely spracúvania osobných údajov uvedené samostatne, v závere týchto zásad OOÚ, rozdelené podľa jednotlivých informačných systémov.

- Za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov sme ako Prevádzkovateľ prijali primerané personálne, organizačné i technické opatrenia. Našim cieľom je v čo najväčšej miere zabrániť, resp. znížiť riziko úniku, zneužitia, zverejnenia alebo iného použitia Vašich osobných údajov. V prípade, ak by nastala skutočnosť, ktorá pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, ako dotknutá osoba budete bezodkladne kontaktovaná (čl. 34 Nariadenia).

- V záujme zachovania zásad spracúvania osobných údajov, ktoré ustanovuje Nariadenie, ako aj zákon, najmä zásady minimalizácie osobných údajov, požadujeme od Vás ako od dotknutej osoby iba tie osobné údaje, ktoré nevyhnutnou zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Upozorňujeme Vás, že neposkytnutie týchto povinných údajov nevyhnutných na uzavorenie zmluvy môže mať za následok neuzavretie zmluvného vzťahu.

Právo na prenosnosť osobných údajov

ako dotknutá osoba máte právo, aby osobné údaje, ktoré ste poskytla prevádzkovateľovi, prenesol ďalšiemu prevádzkovateľovi v bežne používateľnom a strojovo čitateľnom formáte za predpokladu, že osobné údaje boli získané na základe súhlasu dotknutej osoby alebo na základe zmluvy a ich spracovanie prebieha formou automatizovaných prostriedkov.

Právo namietať

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek namietať voči spracúvaniu jej osobných údajov z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnnej situácie. Môže namietať spracúvanie jej osobných údajov na základe a) právneho titulu plnenia úloh realizovaných vo verejnem záujme alebo pri výkone verejnej moci, alebo z právneho titulu oprávneného záujmu prevádzkovateľa; b) spracúvania osobných údajov na účely priameho marketingu; c) spracovania na účely vedeckej či historického výskumu alebo na štatistické účely. Doručeniu námietku v primeranom čase posúdime. V tomto prípade nesmieme ďalej spracúvať osobné údaje, ak neprekážeme nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvod by na uplatnenie predstaveného nároku.



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

ÚDAJE O JEDNOTLIVÝCH ÚČELOCH SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

PERSONÁLNA A MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCOV

Účel spracúvania osobných údajov	<p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prách vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov, najmä nie však výlučne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Výber zamestnancov</i> - <i>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa na úseku BOZP, ochrany pred požiarmi a pracovnej zdravotnej služby</i> - <i>plnenie daňových povinností zamestnávateľa</i> - <i>mzdová politika zamestnávateľa</i> - <i>evidencia dochádzky zamestnancov prostredníctvom individuálnych zápisov príchodu/odchodu do práce do dochádzkovej knihy</i> 								
	<p>Ústava Slovenskej republiky, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>								
Právny základ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;"><i>Výber zamestnancov</i></td><td><i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i></td><td><i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i></td><td><i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i></td><td><i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i></td></tr> </table>	<i>Výber zamestnancov</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>
<i>Výber zamestnancov</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>								
Účel spracúvania osobných údajov	<p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prách vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov, najmä nie však výlučne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Výber zamestnancov</i> - <i>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i> - <i>plnenie povinností zamestnávateľa na úseku BOZP, ochrany pred požiarmi a pracovnej zdravotnej služby</i> - <i>plnenie daňových povinností zamestnávateľa</i> - <i>mzdová politika zamestnávateľa</i> - <i>evidencia dochádzky zamestnancov prostredníctvom individuálnych zápisov príchodu/odchodu do práce do dochádzkovej knihy</i> 								
	<p>Ústava Slovenskej republiky, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>								
Právny základ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;"><i>Výber zamestnancov</i></td><td><i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i></td><td><i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i></td><td><i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i></td></tr> <tr> <td style="width: 25%;"><i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i></td><td><i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i></td></tr> </table>	<i>Výber zamestnancov</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i>	<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>
<i>Výber zamestnancov</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom</i>	<i>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i> <i>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnem záujme v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporeni v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporeni a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i> <i>zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prípadku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</i>								
<i>plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni</i>	<i>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>								

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



<i>plnenie povinností zamestnávateľa na úseku BOZP, ochrany pred požiarmi a pracovnej zdravotnej služby</i>	<p>zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciach v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,</p> <p>vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostach návrhu na zaradenie prác do kategórií</p>
<i>branná povinnosť</i>	zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
<i>plnenie daňových povinností</i>	<p>zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon NR SR č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p>
<i>mzdová politika zamestnávateľa</i>	<p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnem záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov</p>
<i>Evidencia zdravotných posudkov zamestnancov o ich spôsobilosti na prácu</i>	<p>Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>Zákon č. 124/2006 Z.z. o o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p>



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

		<i>Oprávnený záujem zamestnávateľa v zmysle článku 6 ods. I písm. f) Nariadenia, pričom hlavný záujem zamestnávateľa je pridelovať prácu zamestnancovi druhu a rozsahu korešpondujúceho zdravotnému stavu zamestnanca, ako aj predchádzanie vzniku chorôb z povolania a umožniť prispôsobenie pracovných podmienok zdravotnému stavu zamestnanca.</i>
	Kontrola dochádzky zamestnancov	<i>Plnenie zákonnej povinnosti – Zákonník práce</i>
Kategória ie príjemcov	<i>Sprostredkovateľ na spracúvanie personálnej agendy, sprostredkovateľ na spracúvanie mzdovej agendy, sprostredkovateľ – technik BOZP, PO Úrad vlády, Sociálna poisťovňa, Zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporiteľne, doplnkové správcovskej spoločnosti, Daňové úrady, Exekútor, Okresné súdy, orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, zamestnanci Up Slovensko, s. r. o. – dodávateľ elektronických kupónov Veterinárny lekár</i>	
Lehoty na vymazanie os. údajov <i>(uvedené lehoty sú po skončení PP)</i>	<i>Osobné spisy zamestnancov (Manážerska zmluva, Zmluvy o výkone funkcie, Pracovná zmluva vrátane dodatkov, Preberacie protokoly, Hodnotenia zamestnancov, Menovacie listy, Osvedčenia, Žiadosti zamestnancov, Výpis z RT, Pracovné úrazy zamestnancov)</i>	70 rokov
	<i>Mzdové listy a údaje z nich potrebné pre dôchodkové zabezpečenie a nemocenské poistenie, Výkazy a prehľady miezd</i>	50 rokov
	<i>Výplatné listiny, Evidencia dochádzky, Prieplustky, Dovolenky, Rôzne podklady ku mzdám a odmenám</i>	5 rokov
	<i>Záznamy o školení zamestnancov, BOZP dokumentácia</i>	10 rokov
Kategória ie dotknutých osôb	<i>uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývali zamestnanci</i>	



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Personálna a mzdrová agenda zamestnancov:

- meno, priezvisko, rodné priezvisko a titul,
- rodné číslo, dátum a miesto narodenia,
- podpis,
- číslo dokladu totožnosti,
- rodinný stav,
- štátnej príslušnosti, štátne občianstvo,
- trvalé bydlisko, prechodné bydlisko,
- pohlavie,
- údaje o vzdelaní,
- spôsobilosť na právne úkony,
- poberanie prídaykov na deti,
- mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti,
- údaje o odpracovanom čase,
- údaje o bankovom účte fyzickej osoby,
- sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom,
- peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov,
- neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, dávok v hmotnej nôdzi a príspevkov k dâvke v hmotnej nôdzi, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov tiažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu,
- ročný úhrn vyplateného dôchodku,
- údaje o pracovnej neschopnosti,
- údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci,
- údaje o zmenenej pracovnej schopnosti,
- údaje o zamestnávateľoch,
- pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu pracovnej činnosti,
- údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia,
- údaje o manželovi alebo manželke, detoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa
- údaje z potvrdenia o zamestnaní,
- údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov,
- údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
- údaje z dokladu o bezúhonnosti,
- údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku,
- údaje zo zamestaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poistovne,
- osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách,
- údaje uvedené v životopise.

Kategór
ie
osobnýc
h
údajov

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci:

1. Dokumentácia a ochrana zdravia pri práci a ochrana pred požiarmi (napr. vstupné školenia a pod.) obsahuje:
 - meno, priezvisko, titul,
 - pracovné zaradenie.
2. Pre registrované pracovné úrazy sa spisu „Záznam o registrovanom pracovnom úrade“ a „Oznámenie o poistnej udalosti“ podľa predtlače uvedenej v osobitnom predpise, resp. podľa oficiálneho tlačiva Sociálnej poistovne, ktorý obsahuje:
 - meno a priezvisko, titul,
 - adresa, bydlisko,
 - dátum narodenia,
 - pracovné zaradenie, funkcia,
 - lekárska správa, zdravotnícky posudok,
 - doplňujúce identifikačné údaje (napr.: pracovný úraz a pod.)



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Pracovná zdravotná služba

- meno, priezvisko, titul,
- dátum a miesto narodenia,
- rodné číslo, adresa, bydlisko,
- pracovné zaradenie,
- zdravotná dokumentácia, údaje o priebehu a výsledkoch vyšetrení, o liečbe a ďalších významných okolnostiach súvisiacich so zdrav. stavom a s postupom pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti, údaje o epidemiologicky závažných skutočnostiach.

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - *Neuskutočňuje sa*

Cezhraničný prenos os. Údajov - *Neuskutočňuje sa*

PROPAGÁCIA PREVÁDZKOVATEĽA

Účel spracúvania osobných údajov

Zverejňovanie fotografií a videozáznamov zamestnancov a spolupracujúcich veterinárov a dotknutých osôb (verejnosti) so zámerom budovať dobré meno prevádzkovateľa, propagovať prevádzkovateľa na jeho webovom sídle, na odborných kongresoch a prednáškach vo vnútorných administratívnych priestoroch, na sociálnych sietach, prípadne na intranete.

Právny základ

Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.

Kategórie príjemcov

poverení zamestnanci
veterinárny lekár
verejnosť
jediný spoločník: HardWood VetCare j. s. a.

Lehoty na vymazanie os. údajov

Propagačné filmy, fotografické materiály viažuce sa ku prevádzkovateľovi

2 roky po naplnení účelu spracúvania, resp. 30 dní po odvolaní súhlasu

Kategórie dotknutých osôb

zamestnanci a zmluvní partneri (spolupracujúci veterinári) prevádzkovateľa IS, verejnosť.

Kategórie osobných údajov

- meno a priezvisko,
- pracovné a prípadné zaradenie,
- fotografia (farebná alebo čiernobiela),
- videozáznam

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - *Neuskutočňuje sa*

Cezhraničný prenos os. Údajov - *Neuskutočňuje sa*

EVIDENCIA ZAMESTNANCOV – VIZITKY

Účel spracúvania osobných údajov

Účelom spracúvania je vedenie evidencie zamestnancov v záujme poskytnutia ich osobných údajov v rozsahu tzv. „vizitky“ obchodným partnerom, klientom a i.; vyhotovenie vizitiek v papierovej podobe, elektronickej podobe, uvedenie kontaktných údajov v záhlaví dokumentov alebo v päte e-mailov; zverejnenie týchto údajov na oficiálnej webovej stránke prevádzkovateľa

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



	<p><u>ako zamestnávateľa a ďalšie úkony, na ktoré zamestnávateľ oprávňuje § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov</u></p>
Právny základ	<p>Oprávnený záujem v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR. Hlavný záujem je uplatniť oprávnenie vyplývajúce z § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, t.j. „Prevádzkovateľ“, ktorý je zamestnávateľom dotknutej osoby je oprávnený poskytovať t.j. spracúvať jej osobné údaje alebo zverejniť jej osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby (zamestnanca).“</p> <p><i>Uvedenie osobných údajov zamestnanca nenarušuje jeho vážnosť, dôstojnosť ani bezpečnosť.</i></p>
Kategórie príjemcov	<p>poverení zamestnanci obchodní partneri, klienti, zákazníci potencionálni partneri návštěvník oficiálnej webovej stránky prevádzkovateľa, osoba, ktorej bola odovzdaná vizitka zamestnanca (dotknutej osoby) za účelom kontaktovania príjemca e-mailovej korešpondencie veterinárny lekár</p>
Lehoty na vymazanie os. údajov	30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru zamestnanca zamestnávateľ odstráni zverejnené údaje.
Kategórie dotknutých osôb	zamestnanec
Kategórie osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> - titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa,
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos os. Údajov - Neuskutočňuje sa	



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

MONITOROVANIE ZAMESTNANCOV A SPOLUPRACUJÚCICH VETERINÁROV

Účel spracúvania osobných údajov	<i>monitorovanie zamestnancov z dôvodu sledovania a dodržiavania pracovnej disciplíny v zmysle Zákonného práce a rovnako tak spolupracujúcich veterinárov z dôvodu sledovania dôsledného plnenia zmluvných povinností prostredníctvom: kamerami.</i>			
Právny základ	<i>Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia.</i> <i>Hlavným oprávneným záujmom je uplatnenie § 13 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pri kumulatívnom naplnení obligatórnej podmienky oboznámenia zamestnancov.</i>			
Kategórie príjemcov	<i>Orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, poverení zamestnanci Veterinárny lekár</i>			
Lehoty na vymazanie os. údajov	<i>softvér</i>	<i>10 rokov</i>		
	<i>Kamerový systém</i>	<i>14 dní, pokiaľ nie je záznam využitý na uplatňovanie zákoných práv prevádzkovateľa</i>		
Kategórie dotknutých osôb	<i>Zamestnanci prevádzkovateľa Spolupracujúci veterinári</i>			
Kategórie osobných údajov	<i>Meno, priezvisko, titul, obrazový záznam z kamerového systému (podobizeň, hlas a prejavy správania dotknutej osoby),</i>			
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - Neuskutočňuje sa				
Cezhraničný prenos os. Údajov - Neuskutočňuje sa				

EKONOMICKO-ÚČTOVNÁ AGENDA

Účel spracúvania osobných údajov	<i>Účelom spracúvania osobných údajov je spracúvanie objednávok, došlých faktúr a fakturácia odberateľom, styk s bankou, vedenie pokladne, zabezpečovanie hotovostných príjmov a výdavkov, skladové hospodárstvo, evidencia investičného majetku (vrátane automatického odpisovania) a drobného majetku, vedenie jednoduchého/podvojného účtovníctva organizácie.</i>
---	---



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Právny základ	<p>Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,</p> <p>Zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlach územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>
Kategória ie príjemcov	<p>Príslušné daňové úrady, Finančné riaditeľstvo a iné orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov,</p> <p>sprostredkovateľ na spracovanie účtovníctva,</p> <p>poverení zamestnanci</p> <p>veterinárny lekár</p>
Faktúry	10 rokov
Interné doklady	10 rokov
Pokladňa	10 rokov
Vymáhanie pohľadávok	5 rokov
Bankové výpisy	10 rokov
Účtovné závierky	10 rokov
Kategória ie dotknutých osôb	<p>fyzické osoby – zamestnanci prevádzkovateľa, dodávateelia a odberatelia – fyzické osoby, SZČO zamestnanci dodávateľov a odberateľov, zástupcovia dodávateľov a odberateľov majiteľ pacienta</p>



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

- | Kategória
ie
osobných
údajov | <ul style="list-style-type: none"> - meno, priezvisko, titul, - adresa trvalého pobytu, - dátum narodenia, - druh a číslo dokladu totožnosti, - adresa prechodného pobytu, - telefónne číslo, - e-mailová adresa, - podpis, - číslo bankového účtu fyzickej osoby. |
|---------------------------------------|---|
|---------------------------------------|---|

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - ***Neuskutočňuje sa***

Cezhraničný prenos os. Údajov - ***Neuskutočňuje sa***

ZMLUVNÉ VZŤAHY

Účel spracúvania osobných údajov	Sledovanie dodržiavania právnych predpisov, obstarávanie právnych záležitostí, skúmanie a pripravovanie zmluvných vzťahov, prevodov majetku, nájomných zmlúv, kúpnych zmlúv pripadne ďalších zmluvných typov v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Ďalej je to zúčastňovanie sa na vypracovaní zmlúv v rámci dodávateľských vzťahov, uplatňovanie práva na plnenie záväzkov zo zmlúv a majetkových sankcií, práv na náhradu škody a pod.										
Právny základ	Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, Zákon č. 250/2007 Z. z. o ochrane spotrebiteľa a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č.372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov Zákon č. 182/1993 Z. z. o vlastníctve bytov a nebytových priestorov v znení neskorších predpisov Zákon č. 162/1995 Z. z. o katastri nehnuteľností a o zápise vlastníckych a iných práv k nehnuteľnostiam (katastrálny zákon) v znení neskorších predpisov Zákon č. 116/1990 Zb. o nájme a podnájme nebytových priestorov v znení neskorších predpisov zmluvy uzatvorené v zmysle vyššie uvedených právnych predpisov.										
Kategórie príjemcov	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy</td> <td>podľa príslušných právnych predpisov</td> </tr> <tr> <td>Banky</td> <td>Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov</td> </tr> <tr> <td>Poistovne</td> <td>Zákon č. 39/2015 Z.z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</td> </tr> <tr> <td>Slovenská pošta a Kuriérskie spoločnosti</td> <td>Zákon č. 324/2011 Z. z. o poštových službách v znení neskorších predpisov</td> </tr> <tr> <td>Dodávateelia</td> <td>zmluvný základ</td> </tr> </tbody> </table>	orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy	podľa príslušných právnych predpisov	Banky	Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov	Poistovne	Zákon č. 39/2015 Z.z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	Slovenská pošta a Kuriérskie spoločnosti	Zákon č. 324/2011 Z. z. o poštových službách v znení neskorších predpisov	Dodávateelia	zmluvný základ
orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy	podľa príslušných právnych predpisov										
Banky	Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov										
Poistovne	Zákon č. 39/2015 Z.z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov										
Slovenská pošta a Kuriérskie spoločnosti	Zákon č. 324/2011 Z. z. o poštových službách v znení neskorších predpisov										
Dodávateelia	zmluvný základ										



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	<i>Súdy, orgány činné v trestnom konaní</i>	Zákony č. 160/2015 Z.z. civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov, č. 161/2015 Z.z. civilný mimosporový poriadok v znení neskorších predpisov, č. 162/2015 Z.z. správny súdny poriadok v znení neskorších predpisov a zákon č.301/2005 Z. z. trestný poriadok v znení neskorších predpisov		
	<i>Audítor účtovnej závierky</i>	Zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov		
	<i>Veterinárny lekár</i>			
Lehoty na vymazanie os. údajov	<ul style="list-style-type: none"> - Evidencia významných zmlúv - Zmluvy s mestami, zmluvy k nehnuteľnostiam 	10 rokov		
	<p>Evidencia ostatných zmlúv (Centrálne výber, Dodávateľské, Odberateľské, Poradenské zmluvy, Poistné zmluvy, Leasingové zmluvy, Investície, Úverové zmluvy, Nájmy a pod.)</p>	10 rokov		
	<ul style="list-style-type: none"> - Poistné udalosti 	10 rokov		
Kategórie dotknutých osôb	<i>zmluvná strana – fyzická osoba</i>			
Kategórie osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> - Titul - Meno - Priezvisko - Dátum narodenia - Rodné číslo - Telefónne číslo - Mailová adresa - Číslo občianskeho preukazu - EVČ - Cena - Číslo účtu 			
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - Neuskutočňuje sa				
Cezhraničný prenos os. Údajov - Neuskutočňuje sa				

SPRÁVA REGISTRATÚRY

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



Účel spracúvania osobných údajov	<i>Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je správa registratúry ako riadna evidencia záznamov (vedenie úplnej a presnej evidencie záznamov v registratúrnom denníku, vedenie registrov a indexov záznamov), riadne vyradovanie spisov (záznamov), zabezpečenie plánovitého vyradovania spisov (záznamov), ktoré nie sú potrebné pre ďalšiu činnosť a uplynuli lehoty ich uloženia, evidencia došlej a odoslanej pošty.</i>			
Právny základ	<i>Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach, Zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)</i>			
Kategórie príjemcov	<i>orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, poverení zamestnanci Veterinárny lekár</i>			
Lehoty na vymazanie os. údajov	<i>Korešpondencia - nezahrnutá v iných položkách</i>	<i>5 rokov</i>		
	<i>Registratúra</i>	<i>10 rokov</i>		
Kategórie dotknutých osôb	<i>dotknuté osoby v rámci všetkých účelov spracúvania osobných údajov vymedzených prevádzkovateľom</i>			
Kategórie osobných údajov	<i>osobné údaje zo všetkých účelov spracúvania vymedzených prevádzkovateľom</i>			
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - <i>Neuskutočňuje sa</i>				
Cezhraničný prenos os. Údajov - <i>Neuskutočňuje sa</i>				

EVIDENCIA SZČO

Účel spracúvania osobných údajov	<i>Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je príprava a vedenie dodávateľsko-odberateľských vzťahov so samostatne zárobkovo činnými osobami. V rámci predmetnej agendy sú vedené zmluvné vzťahy, faktúry a objednávky, evidencia dodávok a odberov tovarov, služieb a pod.</i>
Právny základ	<i>Zmluva medzi prevádzkovateľom a SZČO povolená Ústavou Slovenskej republiky, Občianskym zákonníkom, Obchodným zákonníkom,</i> <i>Zákon č. 455/1991 Zb., Zákonom o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) a súvisiacimi právnymi predpismi.</i>
Kategórie príjemcov	<i>orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, poverení zamestnanci Veterinárny lekár</i>
Lehoty na vymazanie os. údajov	<i>10 rokov po skončení zmluvného vzťahu z dôvodu evidencie v rámci účtovnej agendy</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>odberateľ/dodávateľ – samostatne zárobkovo činná osoba</i>
Kategórie osobných údajov	<i>- meno, priezvisko, titul, - adresa, bydlisko, - dátum narodenia,</i>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



- banka – číslo účtu,
- kontaktné údaje
- licencia, osvedčenie, povolenie a pod. podľa príslušného právneho predpisu.

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - *Neuskutočňuje sa*

Cezhraničný prenos os. Údajov - *Neuskutočňuje sa*

EVIDENCIA ZÁSTUPCOV DODÁVATEĽOV A ODBERATEĽOV

Účel spracúvania osobných údajov	Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je vedenie databázy zástupcov, zamestnancov dodávateľov a odberateľov z dôvodu plnenia ich pracovných, služobných a funkčných povinností a zabezpečenia plynulých dodávateľsko-odberateľských vzťahov.
Právny základ	Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia. Hlavným oprávneným záujmom je zabezpečenie kontaktov v rámci bezporuchového plynutia obchodných vzťahov, ako aj uplatnenie § 78 od. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Kategórie príjemcov	poverení zamestnanci Veterinárny lekár
Lehoty na vymazanie os. údajov	Do 30 dní odo dňa skončenia dodávateľsko-odberateľských vzťahov
Kategórie dotknutých osôb	fyzická osoba – zástupca / zamestnanec dodávateľa, odberateľa
Kategórie osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> - meno, priezvisko, titul, - pracovné, funkčné alebo služobné zaradenie, - osobné číslo zamestnanca, - zamestnanecké číslo zamestnanca, - odborný útvar, - miesto výkonu práce, - telefónne číslo, - faxové číslo, - adresa elektronickej pošty na pracovisko, - identifikačné údaje zamestnávateľa.

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - *Neuskutočňuje sa*

Cezhraničný prenos os. Údajov - *Neuskutočňuje sa*

UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)



Účel spracúvania osobných údajov	Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je vybavovanie žiadostí fyzických osôb smerujúcich k uplatňovaniu ich práv ako dotknutých osôb v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.
Právny základ	Čl. 15 až 22 a 34 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov
Kategórie príjemcov	orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, poverení zamestnanci Veterinárny lekár
Lehoty na vymazanie os. údajov	1 rok odo dňa vybavenia žiadosti
Kategórie dotknutých osôb	fyzická osoba, ktorá sa ako dotknutá osoba v rámci prevádzkovateľom vymedzených účelov obráti na prevádzkovateľa so žiadostou uplatniť svoje práva
Kategórie osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> - titul, meno a priezvisko, - adresa, bydlisko, - kontaktné údaje, - údaje z príslušného informačného systému, ktorého sa žiadost' o uplatnenie práv týka, - ďalšie údaje nevyhnutné na vybavenie žiadosti o uplatnenie práv-
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos os. Údajov - Neuskutočňuje sa	

VETERINÁRNA STAROSTLIVOSŤ

Účel spracúvania osobných údajov	<i>V predmetnom informačnom systéme dochádza k spracúvaniu osobných údajov fyzických osôb – klientov pri objednávke služieb alebo tovarov poskytovaných prevádzkovateľom na základe objednávky (telefonickej, e-mailovej, cez objednávkový formulár na webe)</i>
Právny základ	<i>Zmluvný vzťah medzi prevádzkovateľom a zákazníkom založený potvrdenou objednávkou alebo zmluvou v rámci predmetu podnikania prevádzkovateľa, povolený Ústavou Slovenskej republiky, Občianskym zákonníkom, Obchodným zákonníkom,</i> <i>Zákon č. 455/1991 Zb., Zákonom o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) a súvisiacimi právnymi predpismi. /Čl. 6 ods. 1 písm. b)/ Spracovanie osobných údajov Fyzickej osoby – zákazníka je nevyhnutné na plnenie predmetu zmluvného vzťahu, ktorého zmluvnou stranou je dotknutá osoba - zákazník</i>
Kategórie príjemcov	<i>orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, poverení zamestnanci Veterinárny lekár</i>
Lehoty na vymazanie os. údajov	<i>Evidencia klientov (faktúry, objednávky, reklamácie)</i>
	<i>5 - 10 rokov</i>



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Kategórie dotknutých osôb	<i>fyzické osoby - klienti</i>
Kategórie osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> - titul, meno, priezvisko, - adresa pobytu - telefónne číslo, - e-mail. - Údaje o zvierati ako pacientovi: meno, pohlavie, narodenie, druh, hmotnosť, farba, číslo čípu, tetovanie, kastrácia.
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - <i>Neuskutočňuje sa</i>	
Cezhraničný prenos os. Údajov - <i>Neuskutočňuje sa</i>	

KAMEROVÝ SYSTÉM MONITORUJÚCI PRIESTORY PRÍSTUPNÉ VEREJNOSTI

Účel spracúvania osobných údajov	<i>Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je monitorovanie priestorov prístupných verejnosti z dôvodu ochrany majetku a zdravia.</i>
Právny základ	<i>Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia. Hlavným oprávneným záujmom je ochrana majetku a bezpečnosti prevádzkovateľa a dotknutých osôb</i>
Kategórie príjemcov	<i>Orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov,</i> <i>Poistovne</i> <i>Policajný zbor</i> <i>poverení zamestnanci</i> <i>Veterinárny lekár</i>
Lehoty na vymazanie os. údajov	<i>15 dní po dni v ktorom bol záznam vyhotovený, pokiaľ nie je použitý na uplatňovanie zákonných nárokov prevádzkovateľa</i>
Kategórie dotknutých osôb	<i>fyzické osoby, ktoré vstúpili do priestorov prevádzkovateľa, ktoré sú prístupné verejnosti samotná verejnosť</i>
Kategórie osobných údajov	<i>obrazový záznam (podobizeň, hlas a prejavy správania dotknutej osoby)</i>
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - <i>Neuskutočňuje sa</i>	
Cezhraničný prenos os. Údajov - <i>Neuskutočňuje sa</i>	

EVIDENCIA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Účel spracúvania osobných údajov	Účel vedenia databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorí prevádzkovateľovi zaslali žiadosti o prijatie do zamestnania, a to dobrovoľne, na základe výberového konania alebo bez vypísaného výberového konania so zámerom možného kontaktovania o vyhlásenom výberovom konaní v budúcnosti v prípade, ak prevádzkovateľ momentálne nemá vhodné voľné pracovné miesto, alebo ho obsadi iným uchádzačom
Právny základ	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.
Kategórie príjemcov	poverení zamestnanci IT správca Veterinárny lekár
Lehoty na vymazanie os. Údajov	- 1 rok odo dňa zaslania žiadosti o prijatie do zamestnania - Bezodkladne po jeho odvolaní
Kategórie dotknutých osôb	Uchádzač o zamestnanie
Kategórie osobných údajov	Údaje uvedené v životopise, motivačnom liste a ďalších požadovaných dokumentoch potvrzujúcich požadovanú kvalifikáciu, najmä meno, priezvisko, rodné meno, titul, vzdelanie, pracovná prax, zamestnanie, pracovné zaradenie, funkcia, priebeh predchádzajúcich zamestnaní, dátum narodenia, miesto narodenia, okres narodenia, trvalý pobyt, prechodný pobyt, predchádzajúci pobyt, rodinný stav, kontakt – telefonický, e-mail, číslo OP, resp. cestovného dokladu, iné identifikačné údaje, výpis z registra trestov, osvedčenie o získanom vzdelaní v odbore
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania - Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos os. Údajov - Neuskutočňuje sa	



admin@neurovet.sk



0948 975 882